

Vadības stili

“Ja tavas rīcības iedvesmo citus sapņot vairāk, mācīties vairāk, darīt vairāk un kļūt par vairāk, tu esi līderis.”

– Džons Kvinsijs Adamss

“Līderība ir cilvēka redzējuma pacelšana uz augstākiem mērķiem, viņa snieguma paaugstināšana līdz augstākiem standartiem, personības attīstīšana pāri tās ierastajām robežām.”

– Pīters F. Drakers

2

klūdas
vadot cilvēkus

1. Mēs vadām tā, **kā paši gribētu, lai mūs vada**, nevis tā, **kā viņiem tas ir vajadzīgs**.

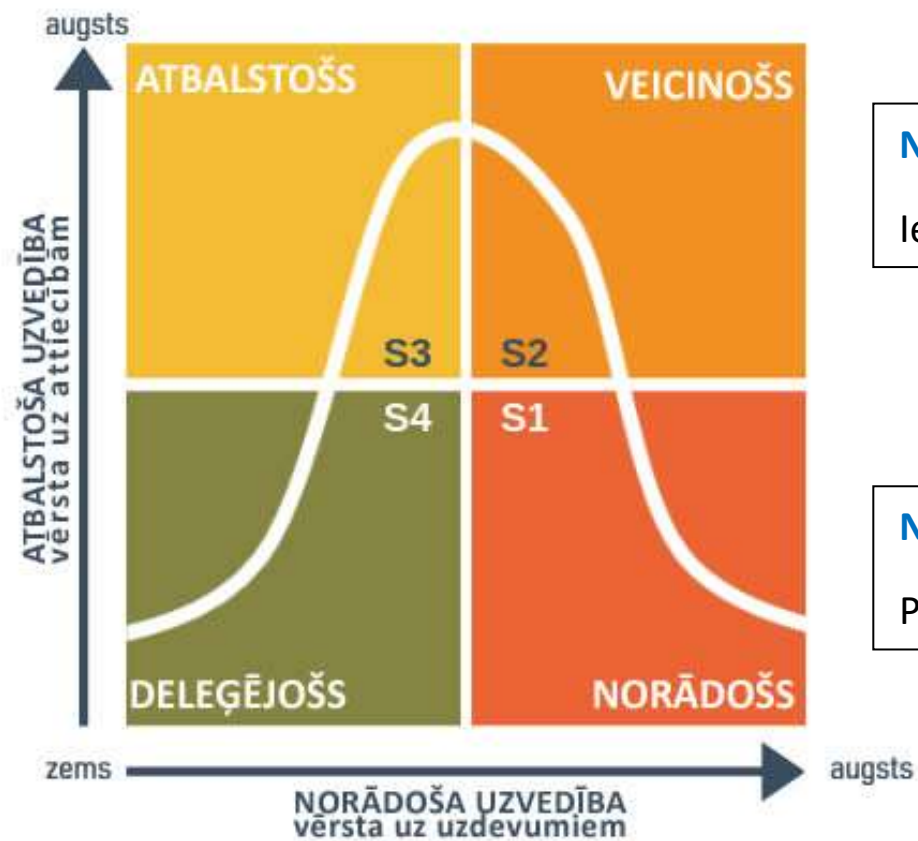
2. Mēs vadām, **balstoties uz cilvēka vispārējo personību vai spējām**, nevis **uz konkrēto uzdevumu**, kas viņam dots.



←
Attīstības līmenis

Vadības stili

Situational Leadership Model



Nodoms

Veicināt pārliecību,
kas balstās kompetencē

Nodoms

Iedvesmot un mācīt

Nodoms

Novērtēt iesaistīšanos

Nodoms

Palīdzēt attīstīt kompetenci



Galvenais princips

**“Nav viens labākais vadības stils —
ir pareizais stils konkrētai
situācijai.”**

Feedback* vs kritika

* Konstruktīva atgriezeniskā saite

KRITIKA

Vērsta uz pagātņi

Vērsta uz personu

Negatīvs tonis

Fokuss uz problēmu

FEEDBACK

Vērsts uz NĀKOTNI

Vērsts uz RĪCĪBU

POZITĪVS tonis

Fokuss uz RISINĀJUMU

Feedback formula»

1. Atļaujas prasīšana
 2. Novērojums
 3. Sekas
 4. Ko tu par to domā?
-
5. Ieteikums

Labs feedback ir īss.
