

Kāpēc un kā izprast citus
cilvēkus?



Nespēja izprast citus cilvēkus noved pie:

Zaudēta laika un produktivitātes

Zaudētiem darbiniekiem un sabojātām attiecībām

Zaudētiem darījumiem un klientiem

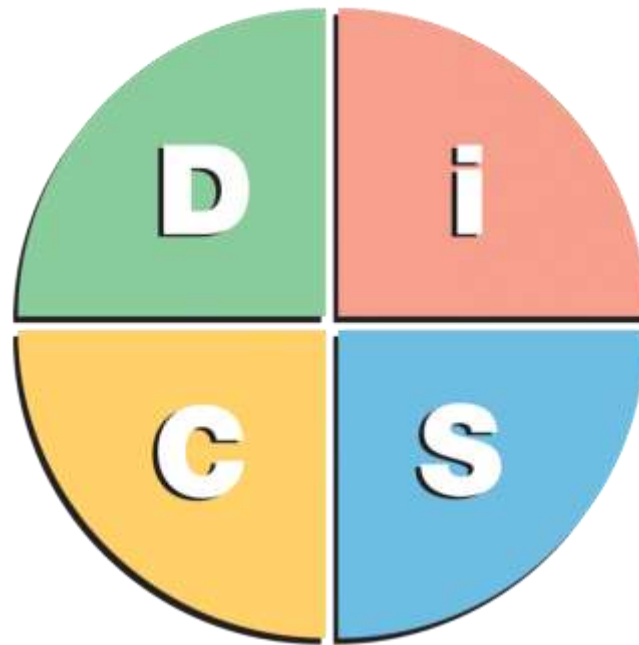
Zaudētas pašapziņas un gandarījuma sajūtas

Kāpēc DiSC®?

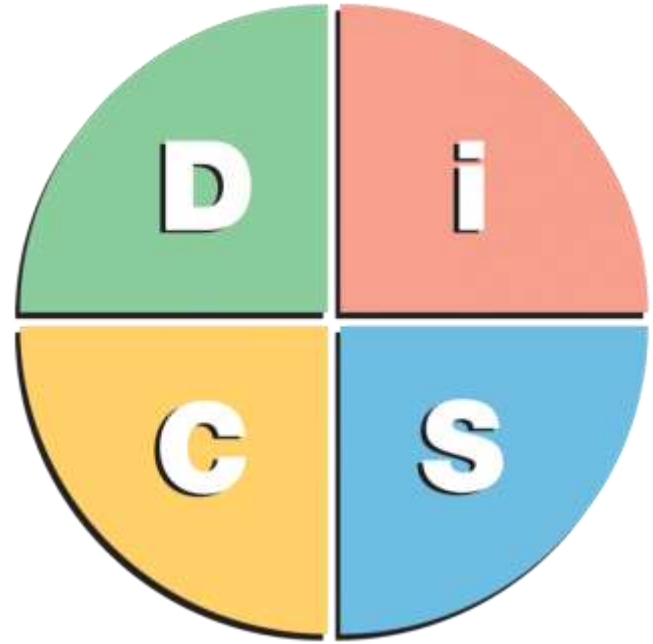
DiSC® sniedz vienotu valodu mūsu savstarpējās komunikācijas kopīgo un atšķirīgo iezīmju izprašanai.

DiSC var palīdzēt:

- Iepazīt pašam sevi,
- Iepazīt citus,
- Iemācīties, kā sadarboties ar citiem cilvēkiem un veidot komandu – pielāgojot uzvedības stilus atbilstoši situācijai.

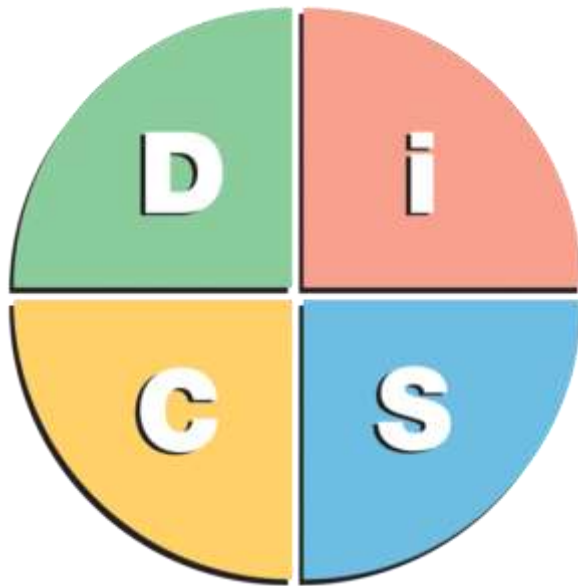


DiSC[®] Modelis



Dominante
Dominance

Ietekme
Influence

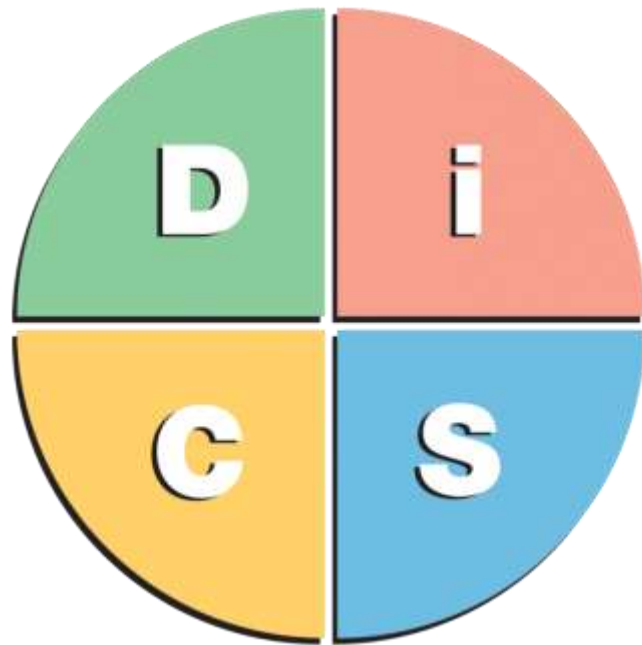


Apzinīgums
Conscientiousness

Stabilitāte
Steadiness

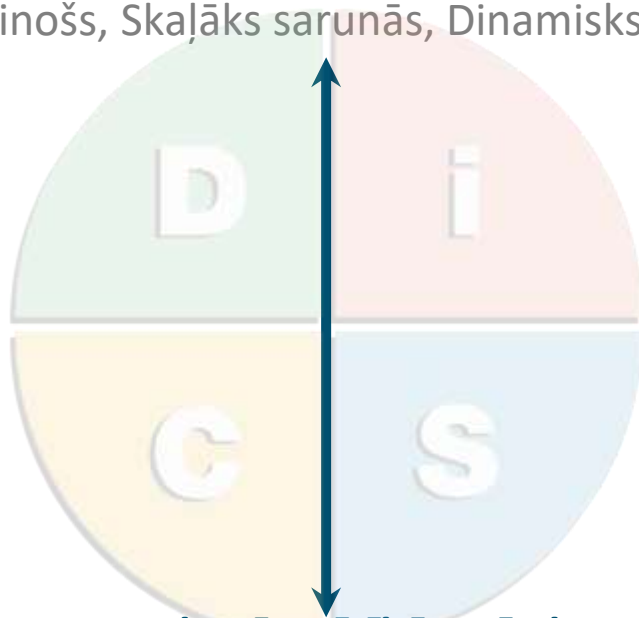
DiSC® Modelis

- Nav ne 'laba', ne 'slikta' stila
- Nav viens 'labākais' stils
- Visiem stiliem ir savas stiprās puses un ierobežojumi
- Visi stili var būt vairāk vai mazāk efektīvi
- Ikviens no mums ir visu stilu sajaukums



Aktīvs, Ātrs rīcībās, vārdos

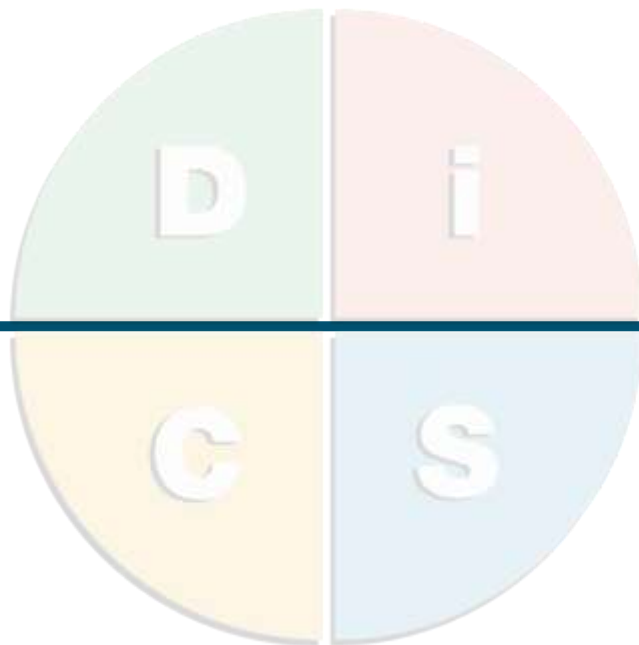
Pārliecinošs, Skaļāks sarunās, Dinamisks, Drosmīgs



Apdomīgs rīcībās, vārdos

Mierīgs, Turās pie kārtības, Uzmanīgs, Maigāks sarunās

Skeptisks
Fokuss uz loģiku
Objektīvs
Vaicājošs
Izaicinošs

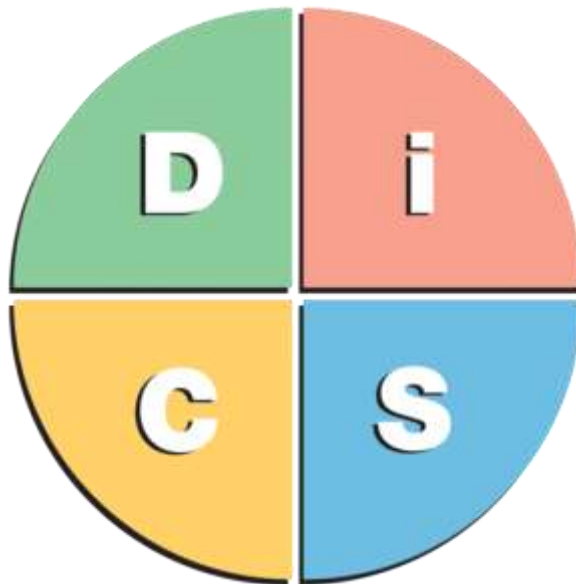


Pieņemošs
Fokuss uz cilvēkiem
Empātisks
Pieņemošs
Gatavs sadarboties

Aktīvs, Ātrs rīcībās, vārdos

Pārliecinošs, Skaļāks sarunās, Dinamisks, Drosmīgs

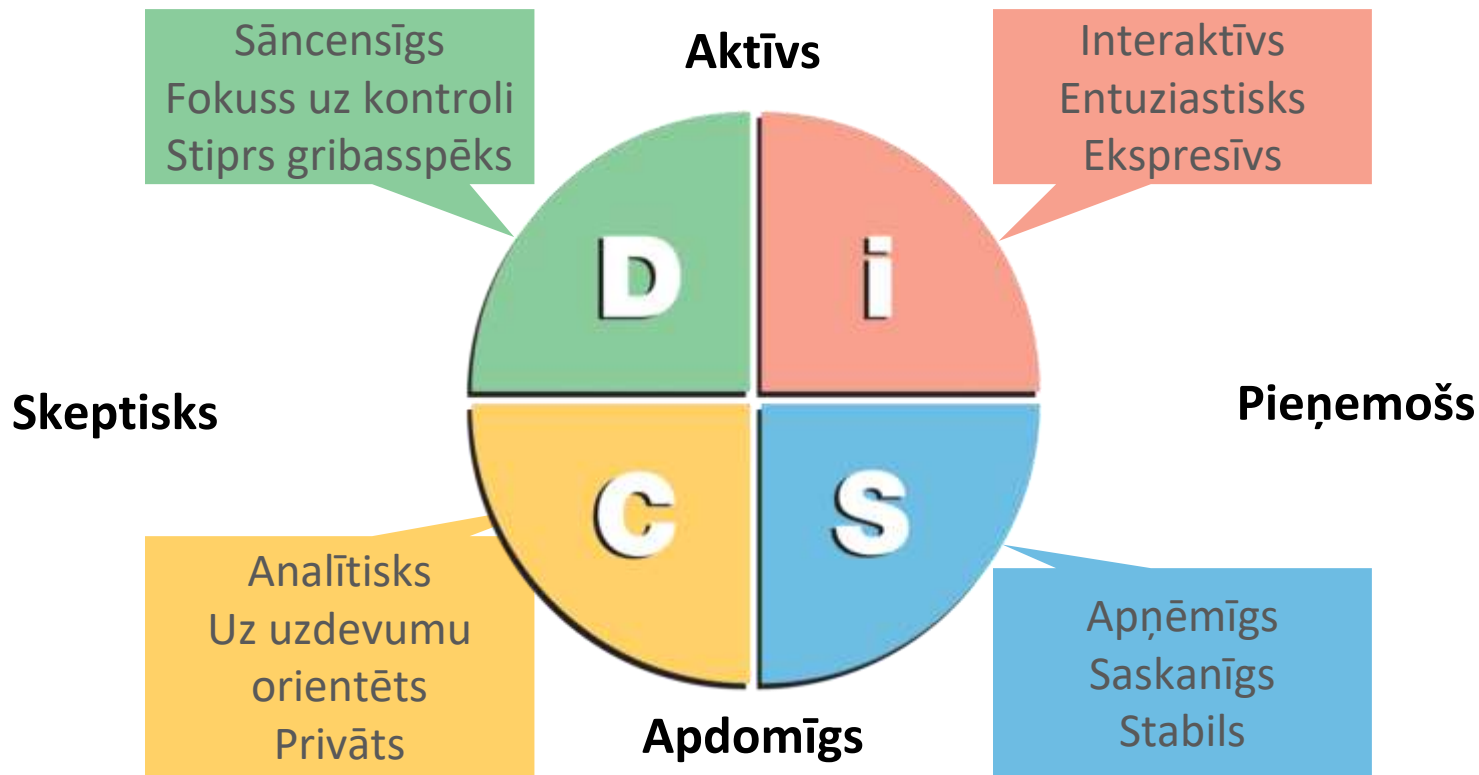
Skeptisks
Fokuss uz loģiku
Objektīvs
Vaicājošs
Izaicinošs

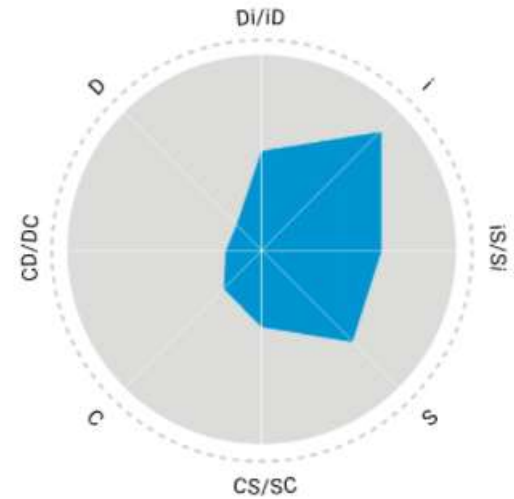
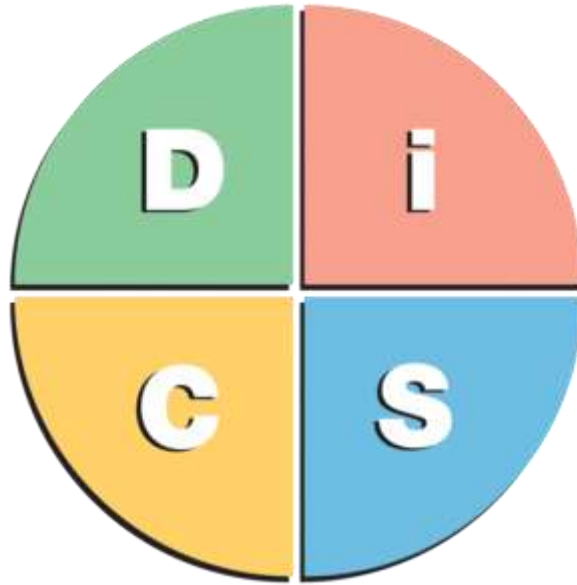
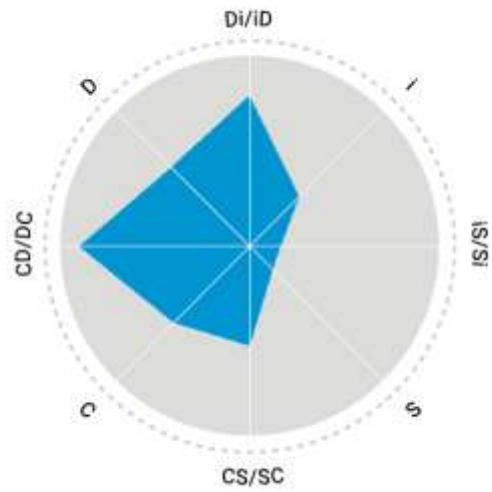


Pieņemošs
Fokuss uz cilvēkiem
Empātisks
Pieņemošs
Gatavs sadarboties

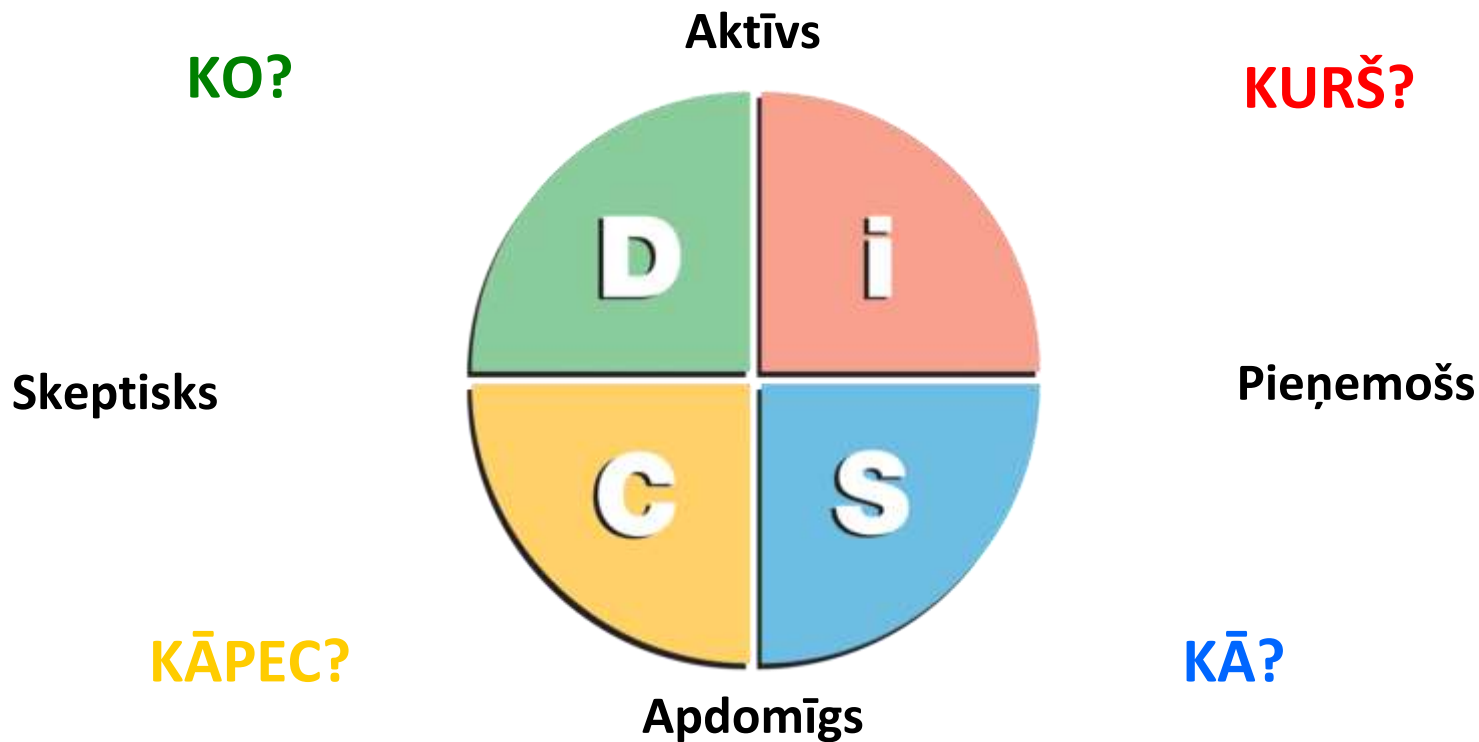
Mierīgs, Turās pie kārtības, Uzmanīgs, Maigāks sarunās

Apdomīgs rīcībās, vārdos

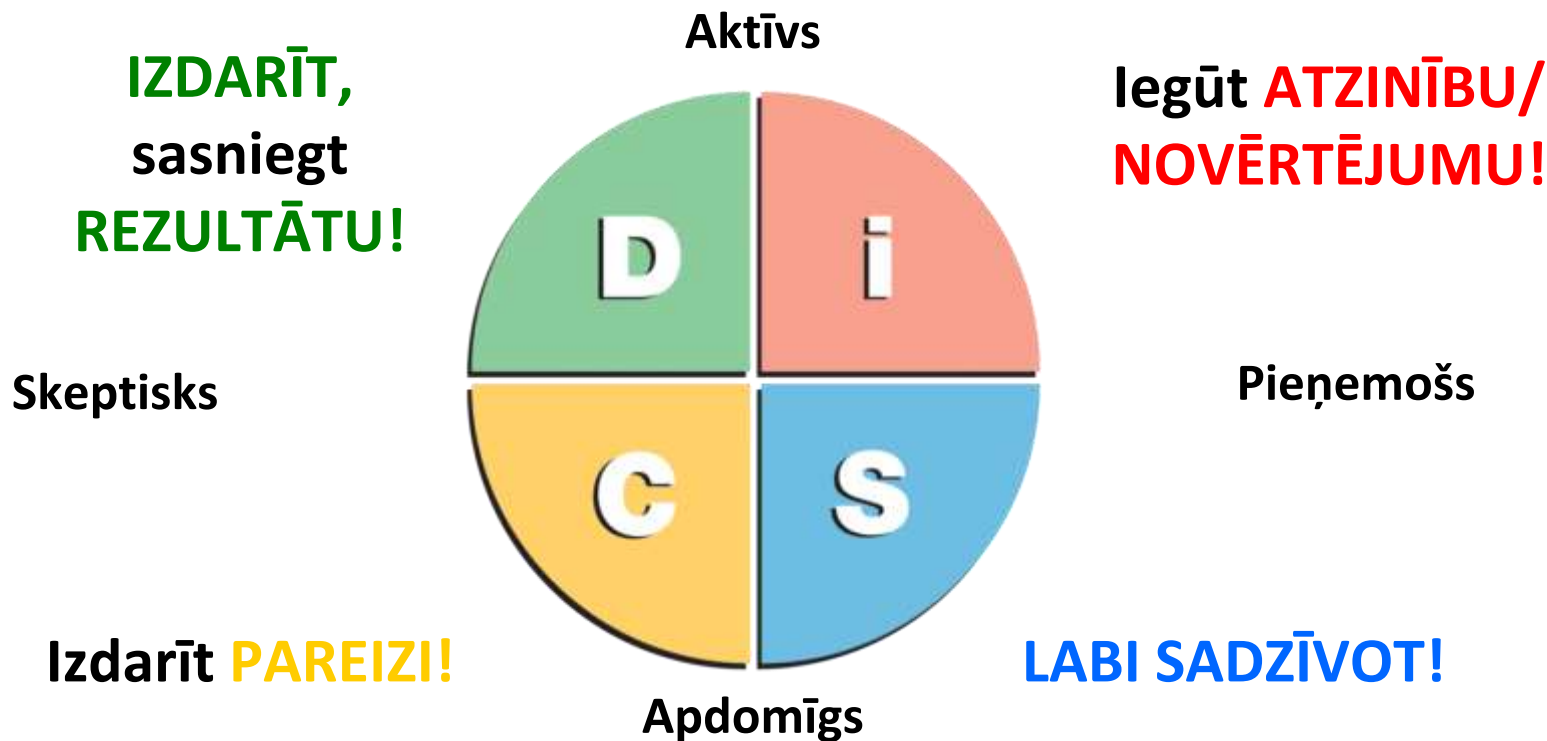


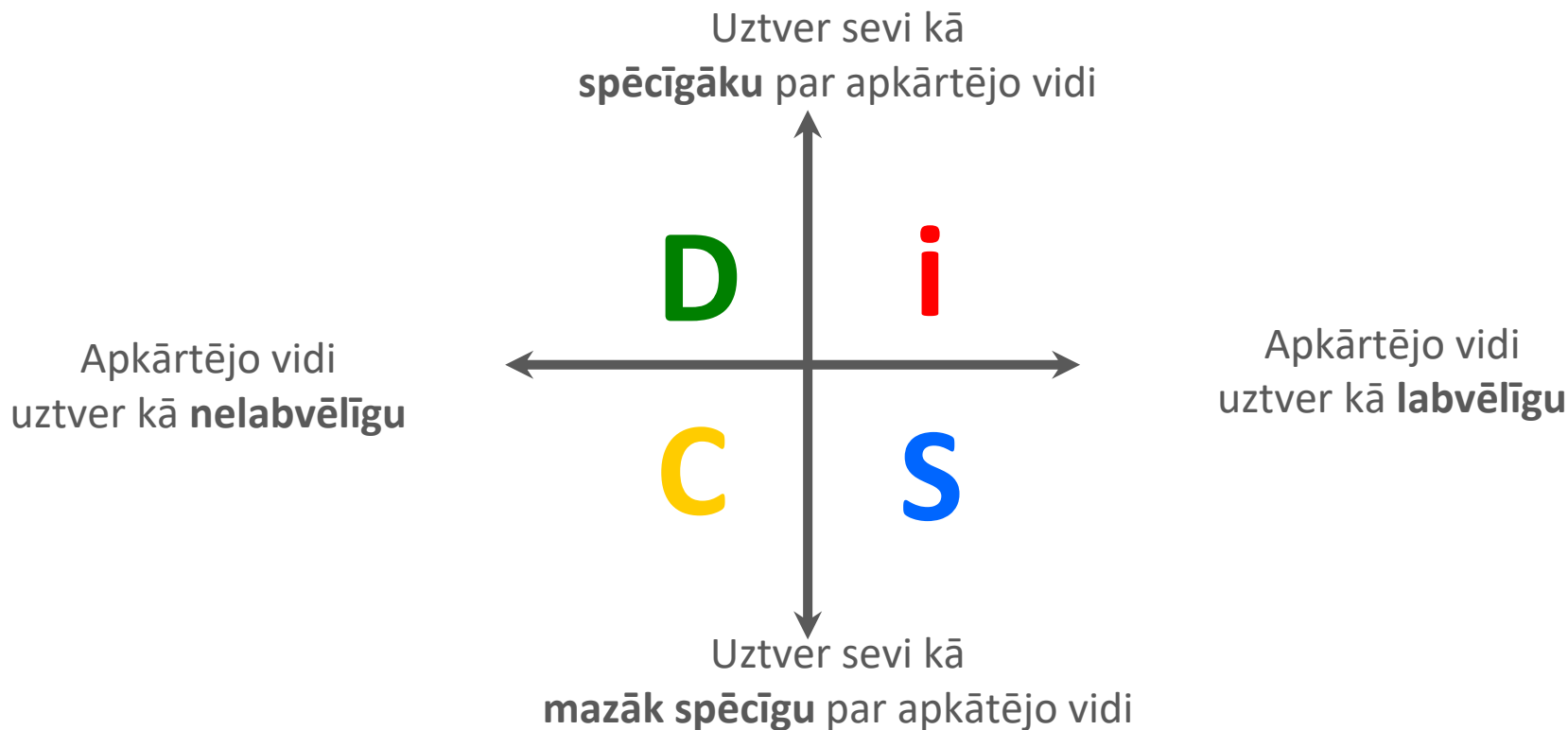


DiSC® PRIMĀRAIS JAUTĀJUMS

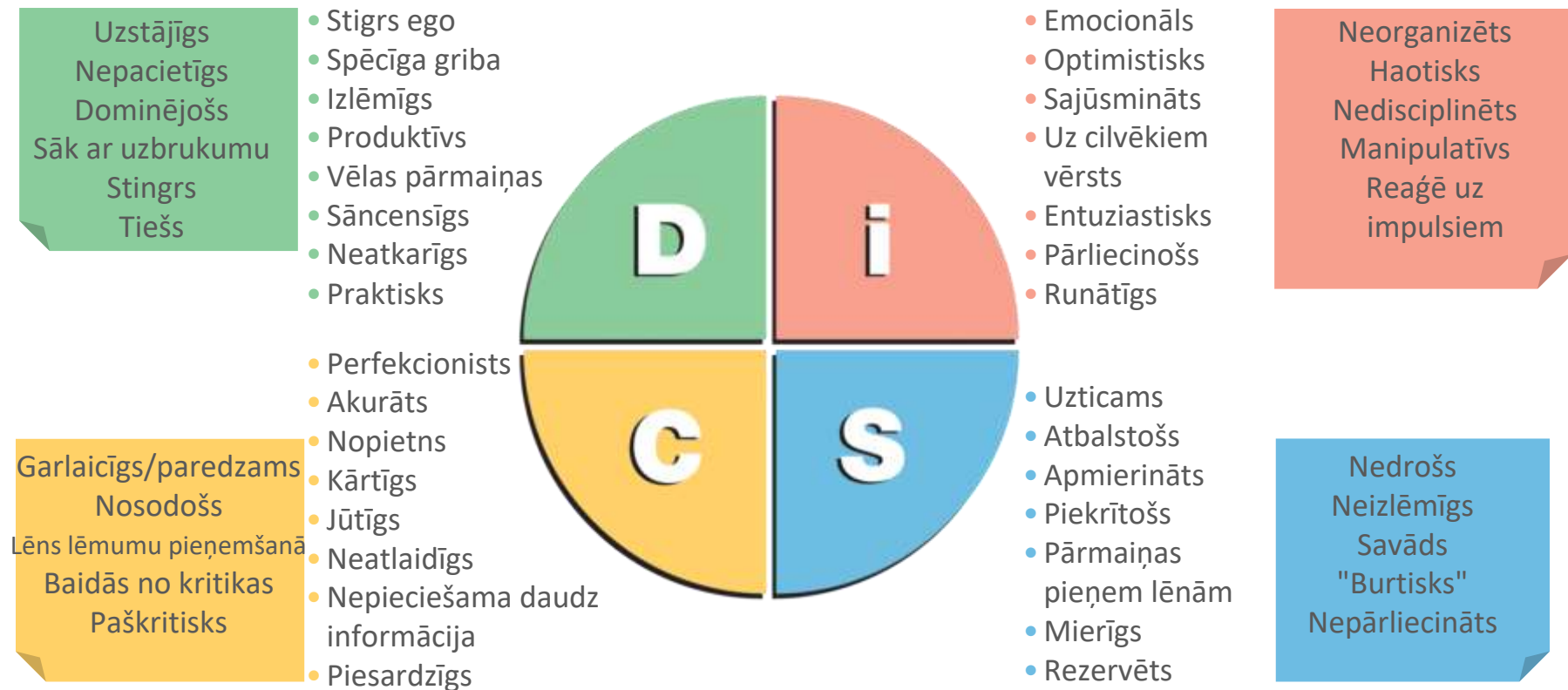


DiSC® PRIMĀRĀ MOTIVĀCIJA





DiSC® Stiprās puses un Ierobežojumi



Dabīgā vai iemācītā uzvedība

'Dabīgā' uzvedība

- Kā es jūtos viskomfortablāk
- Kā es gribētu rīkoties
- Kas piepilda manas vajadzības

'Iemācītā' uzvedība

- Visatbilstošākā jeb efektīvākā
- Kas sasniegs vēlamos rezultātus
- Kas risina esošo situāciju



DiSC® Motivācijas un bailes

Galvenā motivācija

Kontrole

Bailes

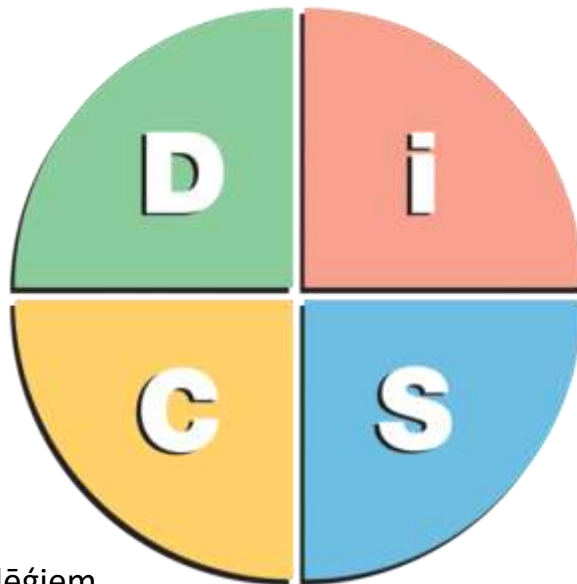
Zaudēt kontroli,
tikt izmantotam

Galvenā motivācija

Kvalitāte / precizitāte

Bailes

Kļūdas, bezrūpība, kritika no kolēģiem,
emocionāli piesātinātas situācijas



Galvenā motivācija

Sociāla atzinība/uzmanība

Bailes

Sociāls noraidījums

Galvenā motivācija

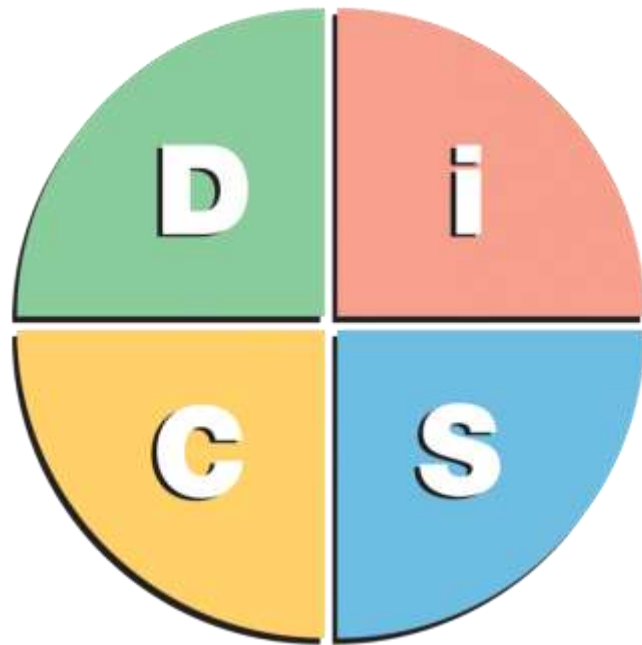
Saglabāt «status quo»

Bailes

Pārmaiņas / neparedzamība

DiSC® Modelis

- Nav ne 'laba', ne 'slikta' stila
- Nav viens 'labākais' stils
- Visiem stiliem ir savas stiprās puses un ierobežojumi
- Visi stili var būt vairāk vai mazāk efektīvi
- Ikviens no mums ir visu stilu sajaukums



3 lemaņas

1 Apzinies sevi un savu personības stilu

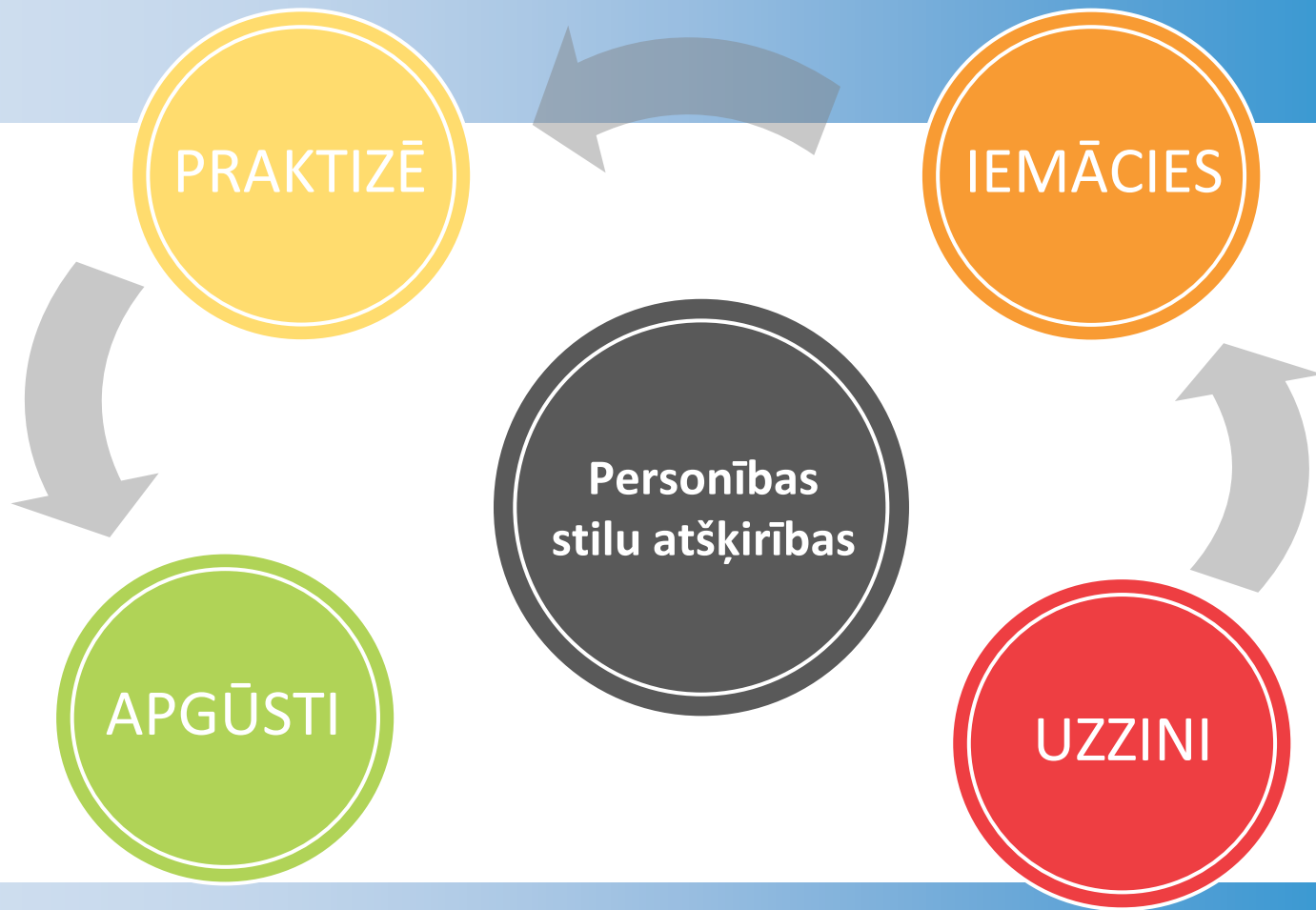
Iepazīsti un pieņem veidu kā Tu redzi pasauli

2 Diagnostika

Apzinies citu cilvēku pieeju un veidu, kas ir atšķirīgs no Tava

3 Pielāgošana

Izmanto atbilstošo pieeju, lai nodrošinātu atbilstošu valodu un vidi savstarpējai saziņai



DiSC® Dominējošais stils

Galvenā motivācija

- Kontrole

Bailes

- Zaudēt kontroli, tikt izmantotam

Vēlas

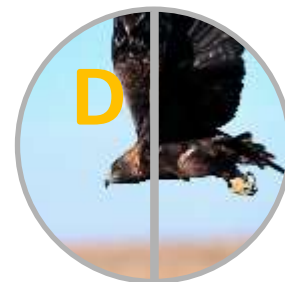
- Stiprumu/spēku un autoritāti
- Izaicinājumus
- Tiešas atbildes
- Brīvību no tiešas kontroles un noteikumiem
- Dažādas un jaunas aktivitātes
- Iespējas individuāliem sasniegumiem

Raksturs

- Pašpārliecināts/egoistisks
- Vēlas riskēt
- Izlēmīgs
- Uz rezultātu fokusēts
- Tiešs, uzstājīgs
- Ambiciozs

Ierobežojumi

- Bieži nerēķinās ar citu vajadzībām
- Nepacietīgs
- Nepietiekams fokuss uz darba kvalitāti



DiSC® Ietekmējošais stils

Galvenā motivācija

- Sociāla atzinība/uzmanība

Bailes

- Sociāls noraidījums

Vēlas

- Būt populārs
- Būt notikumu centrā
- Uzslavas (apstiprinājumu)
- Aktivitātes grupā
- Pozitīvas attiecības
- Brīvību no kontroles un detaļām

Raksturs

- Optimistisks
- Viegli uzticēties
- Emocionāls
- Vēlas sadarboties ar citiem
- Draudzīgs
- Entuziastisks
- Atvērts

Ierobežojumi

- Impulsīvs / neorganizēts
- Ļoti daudz solījumi
- Neadekvāta plāna izpilde



DiSC® Līdzvarotais stils

Galvenā motivācija

- Saglabāt «status quo»

Bailes

- Pārmaiņas / neparedzamība

Vēlas

- Patiesu novērtējumu
- Sadarbību
- Strādāt ar zināmām/pārbaudītām metodēm
- Drošību
- Laiku, lai pielāgotos jaunām metodēm

Raksturs

- Paredzams
- Nemainīgs
- Komandas spēlētājs
- Pacietīgs / uzmanīgs
- Lojāls
- Ievēro grupas intereses
- Pieņemošs

Ierobežojumi

- Pārāk ilgi gatavojas
- Neņem vērā savas intereses
- Izvēlas pazīstamo un pasīvi pretojas pārmaiņām



DiSC® Apzinātības/Analītiskais stils

Galvenā motivācija

- Kvalitāte / precizitāte

Bailes

- Kļūdas, bezrūpība, kritika no kolēģiem, emocionāli piesātinātas situācijas

Vēlas

- Lai būtu taisnība
- Pārraudzīt
- Drošību
- Uzslavu par paveikto
- Ierobežotus riskus
- Autoritātes atbalstu, tai skaitā rakstisku informāciju, atcauces u.c.

Raksturs

- Analītisks un uz faktiem balstīts
- Uzmanība uz standartu ievērošanu
- Vērsts uz detaļām
- Apzinīgs
- Diplomātisks/piesardzīgs
- Lietišķs/rezervēts
- Izsalcis pēc zināšanām
- Uzticams

Ierobežojumi

- Pārāk kritisks pret sevi un citiem
- Lēns lēmumu pieņemšanā
- Trūkst radošuma



DiSC[®] Modelis

